

## 女性活躍推進法に基づく

### 明和ライフサポート株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 労働者に占める女性労働者の比率が低い
- (2) 女性労働者が活躍できる職場が少ない

3. 目標と取組内容

目標：令和8年3月31日までに女性の採用比率を25%以上にする。  
令和8年3月31日までに女性の勤続年数を10%以上向上させる。

<対策>

- 令和3年 4月～ 採用求人掲載内容、採用選考基準、運用の再検討を開始  
働きやすい職場環境への取り組みの見直しの再検討を開始
- 令和3年 6月～ 女性社員が応募し易い求人広告掲載等の運用を開始
- 令和3年 8月～ 女性社員が活躍できる職場のサポート体制についての再検討を開始
- 令和3年 10月～ 女性社員が活躍できるサポート体制の運用を開始
- 令和4年 1月～ 女性社員の採用状況のとりまとめと採用促進のための取組を開始

以上