

女性活躍推進法に関する情報公表

1. 女性の活躍に関する状況（2018年5月更新）

（1）採用した労働者に占める女性労働者の割合（2017年度）

- 契約社員 50%
- パート社員 16.1%

（2）労働者に占める女性労働者の割合（2018年5月15日現在）

- 全社員 17.7%
- 契約社員 37.5%（レジダンス・マネージャー）
- パート社員 17.5%（レジダンス・マネージャー
クリーン・クルー）

（3）男女の平均勤続年数（2017年度）

- 男性社員 3.2年
- 女性社員 5.0年

（4）年次有給休暇の取得率（2017年度）

- 83.1%

2. 女性活躍推進法に基づく行動計画は[こちら](#)（PDF）